UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
MESSINA

RACCOMANDATA a mano

Università degli Studi di Messina
Prot.n. 13342
Del. 11/03/2013
Tit/Cl. 1/10 - Esterno

Alla CGIL FLC
Alla CISL UNIVERSITA'
Alla UIL PA
Alla CONFSAL FEDERAZIONE
SNALS/UNIVERSITA'- CISAPUNI
Alla CSA DI CISAL UNIVERSITA'
Alla RSU
Agli Uffici Rilevazione Presenze

LORO S E DI

OGGETTO: *CCNQ di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008 – 2009 del 26 settembre 2008 – sottoscritto il 09 ottobre 2009 – Quantificazione dei permessi –* ***anno 2013.***

Si comunica, ai sensi della normativa citata in oggetto, il monte ore dei permessi sindacali spettanti per l'anno 2013:

Tab. 4 - DISTRIBUZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ALLE RSU UNIVERSITA' DI MESSINA PER L'ANNO 2013

Permessi spettanti complessivamente ai componenti dell' RSU	*Permessi (espressi in minuti)*	*Permessi totali spettanti (ore e minuti)*
	63.597,00	*1059*

Tab. 5 - DISTRIBUZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE UNIVERSITA' DI MESSINA PER L'ANNO 2013

Organizzazione Sindacale	*% media riproporzionata a 100*	*Permessi (espressi in minuti)*	*Permessi (espressi in ore)*	*% Utilizzata in forma cumulata*	*Quota a disposizione dell'organizzazione sindacale detratta la quota per utilizzo cumulato (espressi in minuti)*	*Quota a disposizione dell'organizzazione sindacale detratta la quota per utilizzo cumulato (espressi in ore)*	*Permessi totali spettanti (ore e minuti)*			
CISL	9,90%	12.590	209,84	*37%*	7.932	132,20	*132*	*ore*	*12*	*min*
CONFSAL SNALS/CISAPUNI	30,36%	38.612	643,53	*37%*	24.325	405,42	*405*	*ore*	*25*	*min*
CSA della CISAL	6,35%	8.078	134,64	*0%*	8.078	134,64	*134*	*ore*	*38*	*min*
FLC CGIL	28,53%	36.288	604,80	*37%*	22.861	381,02	*381*	*ore*	*1*	*min*
UIL - PA U.R.	24,86%	31.626	527,10	*37%*	19.925	332,08	*332*	*ore*	*4*	*min*
Totale	***100,00%***	**127.194**	***2.119,90***		**83.121**	**1385,35**	**1.385**	*ore*	**21**	*min*

Per quanto attiene alle modalità di fruizione dei permessi si rimanda a quanto contenuto nella nota prot. n. 17675 del 26/03/2010. La presente comunicazione sarà pubblicata sul sito web http://www.unime.it/ateneo/relazionisindacali/relazionisindacali.html.

Si allega il modulo da utilizzare per la richiesta dei permessi.

Il Direttore Generale
(*prof. Francesco De Domenico*)

R.P.A.: Dott.ssa M.S. Corigliano

Modulo finalizzato alla richiesta preventiva di permessi sindacali
(da inviare via fax allo 090/6768333)

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
MESSINA

Alla Direzione del Personale ed AA. GG.
Area AA. GG. e Relazioni Sindacali
Settore Relazioni Sindacali
SEDE
Al Responsabile della rilevazione

presenze _____
(della struttura di appartenenza)
SEDE

Oggetto: Richiesta fruizione - distacchi – aspettative – permessi sindacali – anno _____

_l_ sottoscritt_ _____ nat _ a _____ prov. (___) n. matr. _____
cod. fisc. ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ ctg./ruolo_____ in qualità di ☐ dirigente della O.S. _____ ☐ componente R. S. U. in servizio presso_____
_____ chiede di essere autorizzato a fruire in data _____
dalle ore ____ alle ore____ *(specificare anche i minuti)* di:

☐ distacco sindacale
☐ permesso cumulato sotto forma di distacco
☐ aspettative sindacali non retribuite
☐ permesso sindacale non retribuito
☐ partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statutari
☐ espletamento del mandato

_l_ sottoscritt_ dichiara che in detta data il proprio profilo orario prevede n. ____ ore di servizio).

Data _____ Firma del richiedente _____

Dichiarazione a cura del Rappresentante locale dell'O. S..

Il sottoscritto, rappresentante locale dell'O. S. _____, tenuto conto del contingente annuale di permessi sindacali, autorizza la fruizione del permesso sindacale come sopra specificato.

Data _____ Firma del rappresentante locale dell'O. S. _____

Dichiarazione a cura del Responsabile della struttura

Il sottoscritto _____, in qualità di Responsabile della struttura _____, tenuto conto che l'art. 10, c. 6, del C. C. N. Q. del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni dispone che ***"nell'utilizzo dei permessi sindacali deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza del dipendente"*** dichiara:

☐ che nulla osta alla fruizione del suddetto permesso sindacale
☐ di non poter rilasciare nulla-osta alla fruizione del suddetto permesso sindacale per la seguente motivazione:

_____
_____

Data _____ _____ Il Responsabile della struttura _____